



KS Consulting
Kompetenzcenter für Unternehmensentwicklung



Firmenprofil

KS Consulting - aus der Praxis für die Praxis

▪ Unternehmen

KS Consulting ist eine international tätige Unternehmensberatung und bietet ihren Kunden maßgeschneiderte Lösungen zur Prozessoptimierung und damit zur Ertrags- und Performance-Steigerung entlang der gesamten Wertschöpfungskette an. Im Rahmen unseres integrierten und ganzheitlichen Beratungsansatzes helfen wir Unternehmen und Institutionen nicht nur die Kosten signifikant zu senken, sondern auch und besonders die Wertsteigerung des Unternehmens nachhaltig zu steigern. Unsere Kernkompetenzen liegen in den Bereichen Projekt-, Qualitäts- und Prozessmanagement. Zeitgerechte und zukunftsorientierte Themenkompetenzen komplettieren unser Leistungsportfolio. Veränderungsprozesse bedingen die aktive Integration aller Beteiligten als auch eine klare Führung und transparente Kommunikation.

KS Consulting unterstützt aktiv bei allen Fragen der Personalqualifizierung und –steuerung. Die Harmonisierung von Konzepten, Organisation, Prozessen und Führung (K.O.P.F.) ist dabei unser wichtigstes Ziel. KS Consulting beschäftigt derzeit an 2 Standorten 15 Mitarbeiter und hat Kundenbeziehungen zu Marktführern in fast allen Bereichen der Wirtschaft.

▪ Philosophie

Unserer Unternehmensphilosophie liegt der Leitsatz zu Grunde, jeden unserer Kunden zu unterstützen, seine Ziele zu erreichen.

Vertrauen, hohe Sachkompetenz und Lösungsfindung im Team sind die Basiselemente für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Jeder Mitarbeiter von KS Consulting ist gleichzeitig Partner und Unternehmer. Dazu ist er kompetent und Praxis erfahren in der Projektarbeit und der Prozessgestaltung.

Wir arbeiten Hand in Hand mit unseren Kunden und bündeln ihre Stärken und Ressourcen mit unserer langjährigen Erfahrung.

Gemeinsam wollen wir:

- neue Wege beschreiten durch Innovation
- nachhaltige Erfolge erzielen durch Kostensenkung und Leistungssteigerung
- Optimierung in allen Phasen der Wertschöpfung
- die Erreichung des größtmöglichen Erfolges durch Integration und Verantwortung

▪ Erfolgsfaktoren

▪ Ganzheitlicher Beratungsansatz

KS Consulting berät den Kunden über den gesamten Projektlebenszyklus.

Dabei unterstützen wir bei der Strategieformulierung bis hin zur Implementierung des Veränderungsprozesses.

Auch nach Projektende helfen wir dem Kunden bei der Erreichung des Projektzieles durch periodische Qualitätskontrollen.

▪ Projekt- und Qualitätsmanagement

Alle Mitarbeiter von KS Consulting sind geschulte Projektmanager.

Das gilt sowohl für die methodische Durchführung als auch für die Mitarbeiterführung. Durch ständige Qualitätskontrollen und Setzen von Meilensteinen garantieren wir die Einhaltung von Zeitplänen und Qualitätskriterien.

▪ Mitarbeiter

Jeder einzelne Mitarbeiter hat Linien Erfahrung und kann den Kunden auf Augenhöhe kompetent beraten. Sie kennen die wesentlichen Elemente einer erfolgreichen Projektarbeit und bieten dem Kunden somit ein Höchstmaß an Leistungswillen und zeitlichem Engagement.

▪ Coaching

Ein Veränderungsprozess bedeutet immer auch die Integration der Mitarbeiter.

Nur kompetente Mitarbeiter sind in der Lage, ihre neuen oder veränderten Aufgaben schnell, effizient und eigenständig zu erledigen.

Dazu gehören Fachwissen, Fertigkeiten und Qualifikation. KS Consulting sorgt mit einer gezielten Projekt begleitenden Kompetenz-Entwicklungs-Maßnahme dafür, dass die Mitarbeiter die Fertigkeit zum selbst organisierten Handeln bekommen.

▪ Kompetenzen

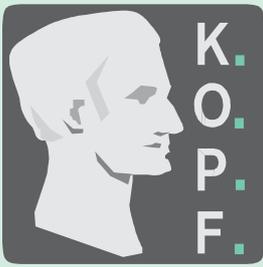
KS Consulting – das Kompetenzcenter für Unternehmensentwicklung unterstützt den Kunden bei der Entwicklung neuer Strategien und verantwortet auf Wunsch die Umsetzung aller notwendigen Veränderungsmaßnahmen.

Profilierte Analytiker und Manager aus den verschiedensten Fachbereichen bringen ihr Wissen gezielt für den Kunden ein. Die langjährige Branchenerfahrung unserer Berater in führenden Positionen sichert unabhängige und qualifizierte Ergebnisse.

Kompetenzfeld	KS Consulting...	Unsere Leistungen
<p>Projektmanagement</p> <p>Nur zu oft werden Mitarbeiter in Unternehmen bei Projekten ins kalte Wasser geworfen. Vielfach verfügen diese Mitarbeiter – über ihre Fachkenntnisse hinaus – über keinerlei Ausbildung im Projektmanagement. Die möglichen Folgen sind erheblich. Von ineffizienten Abläufen über verpasste Termine und gesprengte Kostenrahmen bis zum völligen Scheitern des Projekts.</p>	<p>...ist erfahren in der Führung von Projektteams und Projekten jeder Größenordnung. Neben den handwerklichen Aspekten sind alle Mitarbeiter geschult in den erforderlichen Soft Skills wie Führungsverhalten, Motivation, Krisen- und Risikomanagement, Entscheidungsfindung und Kreativität sowie in übergreifenden Themen wie Recht, Controlling und Finanzierung.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projektplanung, -steuerung und -evaluation • Finanzierung und Controlling • Projektführung (Konflikt-, Krisen- und Risikomanagement) • Präsentation und Moderation • Problemlösungsmodelle • Praxis-Fallstudien
<p>Prozessmanagement</p> <p>Prozessmanagement ist die entscheidende Grundlage für ein funktionierendes Qualitätsmanagement. Die Beschreibung und Verbesserung der Prozesse eines Unternehmens kann erfolgsentscheidend sein und ist Teil des Wissensmanagement. Fehlende Prozessorientierung führt zu erhöhten Fehlerfolgekosten in der Lebenszyklusphase sowie zu Verlusten durch unklare und unabgestimmte Teilschritte und Verantwortlichkeiten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - beschreibt alle notwendigen Arbeitsprodukte und deren Abhängigkeiten - vereinfacht die Organisation (lean-management) - reduziert die Schnittstellen - ordnet jedem Prozess einen Prozessverantwortlichen zu - schafft Freiräume für gestalterisches Denken 	<ul style="list-style-type: none"> • Prozess- und Potenzialanalyse • Prozessmodellierung • Prozessbeschreibung • Assessments • integriertes Projekt- und Prozessmanagement • Organisationsentwicklung • Managementgrundlagen

▪ **Kompetenzen**

Kompetenzfeld	KS Consulting...	Unsere Leistungen
<p>IT - Management</p> <p>Das professionelle Management der Informationstechnologie ist einer der Schlüsselfaktoren der Unternehmensentwicklung. Die Auswahl und Implementierung geeigneter Programme und Systeme und die Vernetzung von Zentrale, Filialen/Werke/Niederlassungen, Lieferanten und Kunden bilden den Kern jedes erfolgreichen (IT-)Managements.</p>	<p>...unterstützt den Kunden in allen Fragen der Informationstechnologie inklusive der Evaluierung von In- und Outsourcing-Möglichkeiten. Wir beraten bei der Auswahl der passenden Lösung und stellen eine schnelle und reibungslose Implementierung sicher.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plattformbewertung und –konsolidierung • RZ-Optimierung nach ITIL-Standard • TCO und ROI • Security Management • Risk Management • Storage Management
<p>Human Capital Management</p> <p>Der Begriff betriebliches Humankapital umschreibt die große Bedeutung qualifizierter und motivierter Mitarbeiter für die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens.</p> <p>Jede erfolgreiche Umsetzung eines Veränderungsprozesses setzt das Verständnis für menschliche Verhaltensweisen und die Kunst, damit umzugehen, voraus.</p>	<p>...motiviert durch sein Vorgehensmodell zum konstruktiven Teilhaben an den neuen Unternehmenszielen. Dazu gehören sowohl die Steuerung des Veränderungsprozesses durch die aktive Integration aller Beteiligten als auch eine klare Führung und transparente Kommunikation.</p> <p>Wir unterstützen Sie aktiv bei allen Fragen rund um Personalsteuerung, Führung, Kommunikation und Personalentwicklung.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Management Coaching • Gruppen- und Einzeltraining • Führungskräfteentwicklung • Zielsysteme (z.B. Balanced Scorecard) • Teammanagement • Qualifikation Assessments



▪ Kompetenzen

Kompetenzfeld	KS Consulting...	Unsere Leistungen
<p>Zertifizierte SAP / ERP Berater</p> <p>Wir bieten ihnen gut ausgebildete, zertifizierte, motivierte Modulberater in den Leistungskategorien „Junior-Senior-Premium“ für die Bereiche:</p> <p>Business Intelligence IFRS Finanzen/Controlling/Anlagen Material / Retail / Vertrieb, E-WM Personal HR, Sprachen Systemadministration Basis</p> <p>...zu extrem günstigen Konditionen.</p>	<p>...unterstützt den Kunden in allen Fragen der Personalbeschaffung für SAP Systeme.</p> <p>Hierzu dient ein seit Jahren bewährtes Rekrutierungsmodell mit Bildungswerken, Kammern und Jobcentern.</p> <p>Durch die speziellen Marktkenntnisse unterstützen wir ihren Suchprozess nach geeigneten SAP / ERP Beratern.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • rekrutieren • bereitstellen • vermitteln • betreuen • weiterentwickeln • rückabwickeln <p>... ist seit 10 Jahren eine unserer Stärken.</p>
<p>Personalbeschaffung- und Integration ins Unternehmen</p> <p>Ohne das gezielte „Einwirken“ auf die Unternehmen durch Information und Beratung bei der Einstellung von „älteren“ Fach- und Führungskräften, wird es perspektivisch zu einem erheblichen Fachkräftemangel kommen.</p> <p>Dadurch wird Wirtschaftswachstum verhindert. Wir haben uns auf die Integration von Patenschaften zwischen den Generationen spezialisiert.</p>	<p>...integriert als externer Partner sowohl interne Beteiligte als auch externe Beteiligte in eine zusammenhängendes Teammanagement.</p> <p>In einer kollaborativen Zusammenarbeit werden alle Ausbildungsschritte zu einem optimierten Ganzen aufeinander abgestimmt.</p> <p>Diese Vorgehensweise verhindert eine einseitige Verbesserung einzelner Mitarbeiter, sondern verbessert den Unternehmenserfolg werthaltig auf einer übergeordneten Ebene.</p> <p>KS-Consulting bietet ihnen neue Wege des internen TEAM-Managements.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • New Age Verfahren • Harzburger Modell • Teammanagement intern • Teams übergreifend • Partnerschaftsmodelle • Patenschaftsmodelle • Flankierendes Coaching • Outplacementbetreuung • Transferprozedere
<p>Akademie - Aufbau- und Betrieb</p> <p>Um die Herausforderungen der schnelllebigen Zeit und deren Anforderungen gerecht zu werden, sind die Unternehmen gezwungen extrem gut aus- und weitergebildete Mitarbeiter parallel zur operativen Arbeit zu entwickeln.</p> <p>Hierzu dient unser CORE – Konzept.</p> <p>„Getting Job Readiness“</p>	<p>...motiviert durch sein Vorgehensmodell CORE zum konstruktiven Teilhaben an den neuen Unternehmenszielen.</p> <p>Dazu gehören die Skillermittlung aller Beteiligten als auch über die Deltaermittlung der Wissensdefizite sowie die anhängigen Ausbildungsschritte der Mitarbeiter.</p> <p>Wir unterstützen Sie aktiv bei allen Fragen rund um Personalsteuerung, Führung, Kommunikation und Personalentwicklung.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Profilworkshop • Developmentcenter • Lernfeldanalyse • Qualifizierungsmaßnahmen • Umsetzungswerkstatt • Qualitätsverfolgung • Aufbau der Administration • Zusammenarbeit mit weiteren durch KS-Consulting implementierten Akademien • Kosten / Nutzenbewertung

▪ Strategiewerkzeuge

CPFR, ECR und CRM

sind strategische Management-Konzepte zur Optimierung der gesamten Lieferkette unter Berücksichtigung der Kundenbedürfnisse.

Die Ziele liegen darin, eine partnerschaftliche und vertrauensvolle Kooperation von Industrie und Handel, aufzubauen und somit dem Konsumenten ein Optimum an Qualität, Service und Produktvielfalt zu bieten.

Kompetenzfeld	KS Consulting...	Unsere Leistungen
<p>ECR (Efficient Consumer Response)</p> <p>ECR ist ein strategisches Management-Konzept, welches für die Optimierung der gesamten Lieferkette unter Berücksichtigung der Kundenbedürfnisse steht. Das Ziel von ECR ist, durch partnerschaftliche und vertrauensvolle Kooperation von Industrie und Handel, eine Effizienzsteigerung des Warenflusses zu erreichen und somit dem Konsumenten ein Optimum an Qualität, Service und Produktvielfalt zu bieten.</p>	<p>...hat in vielen Projekten den ECR-Prozess in namhaften Unternehmen neu und wirtschaftlich gestaltet und signifikante Ertragssteigerungen generiert. Wir sorgen mit unserer Erfahrung und unserem ganzheitlichen Beratungsansatz für:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kürzere Lieferzeiten - größere Versorgungssicherheit - höhere Prognosequalität - bessere Planbarkeit von Verkaufsförderungsmaßnahmen - Verringerung von Falschlieferungen und Fehlerfolgekosten - Verringerung der Lagerbestände - Reduzierung der Inventurdifferenzen - bedarfsgerechte Warendisposition 	<ul style="list-style-type: none"> • Durchführung von Benchmark-Prozessen • Multifunktionale Teams • Management- und Mitarbeiter-Coaching • Automatische Disposition (CRP) • Cross Docking • EDI • Activity Based Costing • BPR
<p>CPFR (Collaborative Planning, Forecasting and Replenishment)</p> <p>CPFR ist eine Weiterentwicklung des ECR-Gedanken und basiert auf einer gemeinsamen Nutzung der Point-of-Sales-Daten um noch schneller auf die Kundenbedürfnisse zu reagieren.</p>	<p>...fungiert als Schnittstellenmanager zwischen Industrie, Handel und Kunden und verknüpft unternehmensübergreifend die Prozesse von Beschaffung, Absatz und Logistik. So werden aus Schnittstellen Nahtstellen. KS Consulting unterstützt beim Einsatz der richtigen Technologie bei der Ausgestaltung der Datenaustauschprozesse und bei der Anbindung an interne Prozesse, wie z.B. Transport, Bedarfsplanung, Produktion etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Extranet • elektronische Marktplätze • Category Management • Analyse Tools • Prozessmodellierung

▪ Strategiewerkzeuge

Kompetenzfeld	KS Consulting...	Unsere Leistungen
<p>EDI (Electronic Data Interchange)</p> <p>Vollautomatischer elektronischer Datenaustausch zwischen Unternehmen. EDI dient der schnellen elektronischen Übertragung von Aufträgen, Rechnungen aber auch von Artikel- und Lagerinformationen. Ziel ist die Rationalisierung von Arbeitsabläufen und Reduzierung von Fehlerquellen.</p>	<p>...unterstützt Sie mit seinem Know-how bei der Implementierung von EDI in Ihrem Unternehmen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projektmanagement • Prozessmodellierung • Analyse und Bewertung von Übertragungsprotokollen • Schnittstellenmanagement
<p>RFID (Radio Frequency Identification)</p> <p>RFID beschreibt die Methode, um Daten berührungslos und ohne Sichtkontakt lesen und speichern zu können.</p> <p>RFID wird benutzt, um Informationsprozesse zu beschleunigen und zu verbessern. Eingesetzt wird es überall dort, wo z.B. viel Ware bewegt wird, also in großen Verbrauchermärkten oder in der Logistik.</p>	<p>...unterstützt Sie von der Konzeption bis zur Inbetriebnahme</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Überwachung von Tracking und Tracing • Bestandskontrolle und -sicherheit • Kapazitätsauslastung • Systemstabilität • Anwendungssicherheit
<p>CRM (Customer Relationship Management)</p> <p>Produkte und Leistungen werden immer vergleichbarer. Darüber hinaus erhöht die Globalisierung der Märkte den Wettbewerbs- und Preisdruck. Kundenmanagement und Service werden zum entscheidenden Erfolgsfaktor.</p>	<p>...unterstützt Sie beim Aufbau eines zentralen Kunden- und Informationssystems. Sämtliche Kundeninformationen, die Sie bis heute aus unterschiedlichen Systemen und Quellen zusammen suchen müssen, werden in einer integrierten Lösung abgebildet. Dies führt zur Verbesserung</p> <ul style="list-style-type: none"> - der Analyse des Kaufverhaltens - des Einsatzes von Marketing-Instrumente - der Kauffrequenz - der Kundenzufriedenheit - der Ausschöpfung von Up- und Cross-Selling Effekte 	<ul style="list-style-type: none"> • Modellierung Data Warehouse • Prozessdesign • Schnittstellenoptimierung • Analyse-Tools • Berichtswesen • Wissensmanagement • Informationsmanagement

▪ Management

Wissen allein genügt nicht. In über 30 Jahren Praxiserfahrung haben wir gelernt, aus Wissen Kompetenz zu entwickeln. Das Zusammenspiel von modernen Technologien und die Schaffung einer intakten unternehmensübergreifenden Kommunikation sind die Grundwerte unserer Arbeit.

Die Schwerpunkte unserer Erfahrung liegen in der strategischen Ausrichtung der Unternehmen, hier insbesondere in den Bereichen Einkauf, Vertrieb, Logistik, Finanzabrechnung, Organisation und IT. In langjähriger Führungsarbeit konnten wir erfolgreiche Projekte in der durchgängigen Prozessdenke in den unterschiedlichsten Unternehmensformen und -größen umsetzen.



Lorenz Cornelissen

Gründungsmitglied von KS Consulting Management Consulting und Professional Coaching Themenschwerpunkt: Collaborative Planning, Forecasting and Replenishment (CPFR) sowie Planen, Durchführen und Implementieren von ERP-Systemen, insbesondere SAP.

Vorherige Managementaufgaben

- Aufbau und Steuerung der Personal- und Unternehmensberatung KS-Consulting.
- Geschäftsführer IS-Informationssysteme in der Lidl & Schwarz Gruppe.
- CIO der Kriegbaum Unternehmensgruppe.
- Leitung Verwaltung, Organisation, IT und Logistik von Pre-Natal.
- Leitung Filialsysteme der Coop Gruppe, Frankfurt.
- Abteilungsleiter Organisation / EDV Bayer AG Wirtschaftsbetriebe / Kaufhaus

Alle Leitungsfunktionen waren geprägt von strategischer Ausrichtung, einem umsetzungsorientierten Projektmanagement unter Kosten-/Nutzen-Aspekten sowie hoher Führungsverantwortung.

▪ Partner und Branchen

KS Consulting arbeitet mit den wichtigsten international tätigen Systemhäuser zusammen.

Dazu zählen

- HP
- IBM
- SAP
- ORACLE
- Microsoft
- Lunar GmbH
- Itellium

KS Consulting berät branchenübergreifend mit Fokus auf den Handel und die mittelständische Industrie.

Dazu gehören u.a.:

- Lebensmittel Groß- und Einzelhandel
- Filialisierte Textilunternehmen
- Baumärkte
- NonFood-Handel
- Konsumgüterindustrie
- Logistikdienstleister
- Health Care
- produzierender Mittelstand

Ein Auszug aus unserer Kundenliste:

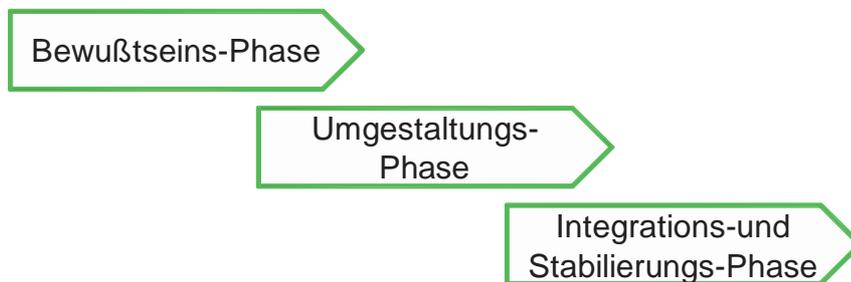
- Kaiser´s Tengelmann
- Metro AG
- CO OP AG
- Kriegbaum Gruppe
- EDEKA
- Kaufland
- Karstadt
- Kaufhof

▪ Change Management

Veränderungen begegnen uns überall: Im privaten Umfeld ebenso wie im geschäftlichen. Vor dieser Tatsache die Augen zu verschließen, bedeutet zum Spielball der Veränderungseinflüsse zu werden.

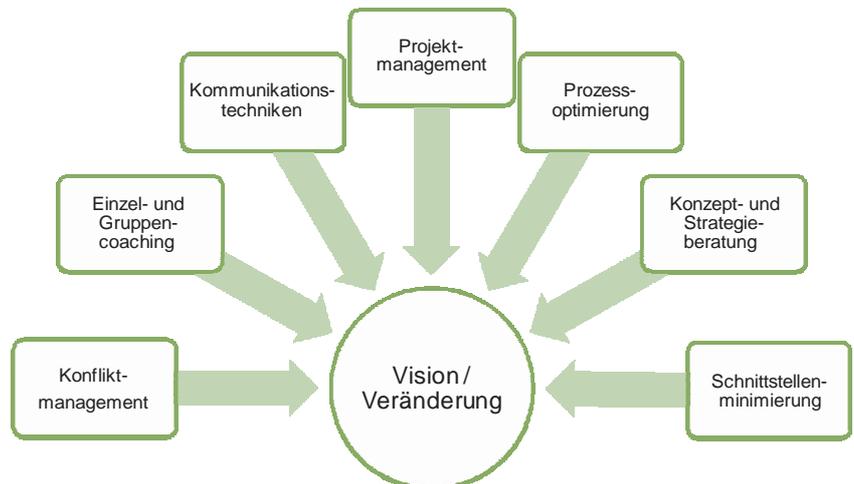
Dabei bietet ein professionelles Veränderungsmanagement Ihrem Unternehmen und Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit den Erfolg konkret zu steuern und langfristig zu sichern.

Die einzelnen Phasen eines Veränderungsprozesses



Der Fokus unserer Arbeit liegt in der ganzheitlichen Betrachtung der Veränderung. Neben der Organisationsentwicklung setzen wir auch auf die Entwicklung auf der Ebene der Individuen (Human Resources Management). Das Zusammenspiel der unterschiedlichen Themenfelder bildet die Grundlage für einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Als externer Partner hat KS Consulting die erforderlichen Mittel um Ihnen schnelle und messbare Erfolge zu gewährleisten. Unsere ganze Beratungskompetenz steht Ihnen zur Verfügung ohne eigene Ressourcen zu binden.

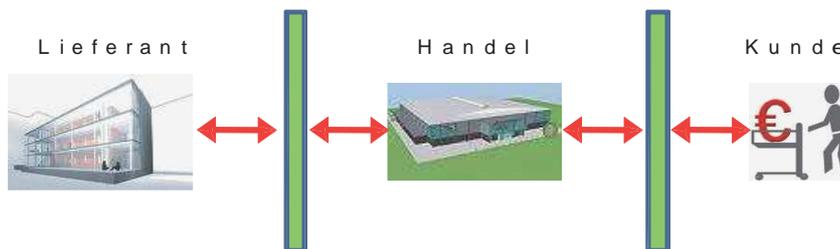


Wir machen aus Ihren Visionen kurzfristig und gezielt herbei geführte Erfolge. Die Kompetenzentwicklung aller Beteiligten während des Veränderungsprozesses bildet die Grundlage eines langfristigen Erfolges. Denn Veränderungen sind keine einmaligen Abläufe, sondern permanent stattfindende Prozesse.

Bei Bedarf leisten wir nicht nur organisatorische Unterstützung, sondern erarbeiten mit unseren Kooperationspartner USU auch Change-Management-Methoden nach ITIL in der IT-Umgebung. Einsparpotenziale in den Prozessabläufen werden fundiert dargestellt und enorme wirtschaftliche Kosten können durch entsprechende Maßnahmen auf ein akzeptables Minimum reduziert werden.

▪ Lieferantenmanagement

Es klingt wie die sprichwörtliche Quadratur des Kreises, wenn Handel und Hersteller gemeinsam nach Lösungen für den Leitsatz „Die richtige Ware zur richtigen Zeit in der richtigen Menge am richtigen Ort“ suchen. Der harte Wettbewerb fordert darüber hinaus, dass dies möglichst kostengünstig geschehen muss. Klassische Geschäftsmodelle stossen da schnell an ihre Grenzen.



Die Innovationsgeschwindigkeit auf Seiten der Hersteller und die Schnellebigkeit in der Veränderung der Verbrauchsgewohnheiten erschwert dem Handel zusehends die Verbraucherwünsche zu befriedigen. Die Aufgaben des Handels werden dadurch immer komplexer bei gleichzeitig sinkenden Margen.

Eine neue Art der Zusammenarbeit mit dem Lieferanten schafft Abhilfe. Grundlage ist die Verbesserung der Kommunikation über alle Bereiche. Offener Datenaustausch von der Produktion bis zum P.O.S. (Point of Sale) regelt den Warenfluss und schafft mehr Transparenz in den Geschäftsabläufen. Dies führt beispielsweise zu schnelleren Reaktionszeiten bei erhöhtem Bedarf und Senkung der Bestände durch bedarfsgerechterer Disposition. Mit unserem Modell des Lieferantenmanagements werden die Schnittstellen aufgebrochen und die Arbeitsprozesse über die gesamte Warenflusskette harmonisiert. Dieses Modell wirkt auf alle Funktionsbereiche wie Logistik, Einkauf, Verkauf/Vertrieb, Rechnungswesen und IT.

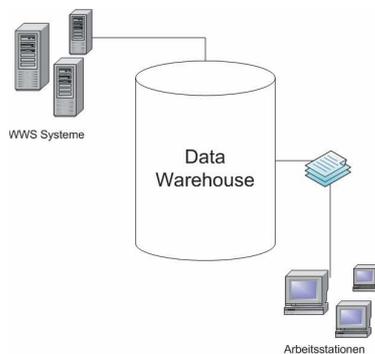


Schwerpunkt ist die Schaffung einer vertrauensvollen Atmosphäre für alle Beteiligten. Unsere Kompetenzentwicklungsmaßnahmen fördern die Eigeninitiativen der Beteiligten und ihre Bereitschaft zur Kooperation. Ergebnis dieser Maßnahmen sind eine deutlich höhere Anpassungsfähigkeit auf neue Herausforderungen.

Gemeinsamkeit schafft Stärke

▪ Lieferantenmanagement Data Warehouse und Data Mining

Im Zusammenhang mit einem modernen Lieferantenmanagement ist eine qualitativ hochwertige Datenbasis eine wichtige Voraussetzung. Ein **Data-Warehouse** ist eine zentrale Datensammlung aus allen Bereichen eines Unternehmens. Die Auswertung macht die Kunden- und Lieferantenbeziehungen profitabler, senkt die Kosten, minimiert die Risiken und vergrößert die Wertschöpfung.



Die 2 Hauptaufgaben eines Data Warehouses

Integration von Daten aus unterschiedlich strukturierten Datenbeständen

Separation der Daten für Berichtswesen zur Steuerung der Geschäftsprozesse, zur Entscheidungsunterstützung sowie für Controlling-Aufgaben

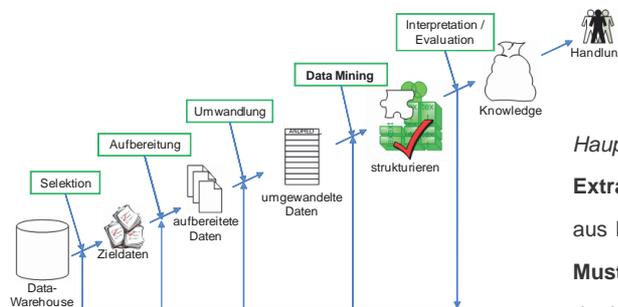
Die heute im Einsatz befindlichen Warenwirtschaftssysteme speichern eine Fülle von Informationen. Aber erst die umfassende Darstellung der Daten in der Übersicht macht es möglich fundierte und schnelle Entscheidungen zu treffen. Mittlerweile geht man schon immer mehr dazu über, die Daten mit der Dimension Zeit zu koppeln und in Echtzeit zu berichten. Wie in vielen Fällen liegen hier Segen und Fluch eng beieinander. Sorgt die Möglichkeit der schnellen Darstellung für kurze Reaktionszeiten bei veränderten Werten birgt darin auch die Gefahr sich in der Vielzahl von Informationen zu verstricken. Soll der Einsatz möglichst effektiv sein, müssen die Arbeitsprozesse und die Geschäftsfragen sauber dargestellt werden. In diesem Fall kann ein darauf ausgerichtetes Berichtswesen schnell und sicher die notwendigen Entscheidungen herbei führen. Ein zusätzlich eingesetztes **Data Mining** erkennt frühzeitig notwendige Korrekturen und stellt die Unternehmensentwicklung sicher. Nicht selten entsteht dadurch der entscheidende Wettbewerbsvorteil!

Welche Kaufverhalten haben Ihre Kunden?

Welche Wirkung hat Ihre Werbung auf Ihre Kunden?

Welche Auswirkungen haben Preisänderungen in Ihrem Sortiment?

beispielhafte Fragen, die durch **Data Mining** beantwortet werden



Hauptaufgaben eines Data Mining

Extraktion von verwertbaren Wissen aus Daten

Musterkennung zur Optimierung der Kundenbeziehungen, Preise und Sortimente

KS Consulting unterstützt Sie

- bei der Auswahl geeigneter DWH Systeme
- Analyse, Bewertung und Dokumentierung der Geschäftsprozesse
- Aufbau eines durchgängigen Berichtswesen



**Der Erfolg - Marktführerschaft durch Kosten-,
Innovations- und Preisführerschaft**

**KS Consulting steht für innovative Partnerschaft,
die sich an ihrem Unternehmen orientiert. Statt
kurzfristiger Verbesserung setzen wir auf Nach-
haltigkeit unserer gemeinsamen Maßnahmen.**

Wir beraten Sie gerne.